Interne Information:
Digitalisierung unserer Personalprozesse

Um unsere Zusammenarbeit zu vereinfachen und die internen Abläufe effizienter zu gestalten, digitalisieren wir Schritt für Schritt unsere Personalprozesse. Das bedeutet für Sie: Weniger Papierkram, schnellere Abläufe und mehr Transparenz.

Damit verbundene Ziele (u.a.):

- Weniger administrative Belastung
- Mehr Transparenz und Eigenständigkeit
- Moderner Arbeitsplatz mit zukunftsfähigem Tool

Was wird sich in Zukunft ändern (z.B.)?

- Digitale Dokumente & Verträge
- Self-Service: Gehaltsabrechnungen und persönliche Daten direkt im Benutzerkonto einsehen und verwalten
- Schnellerer Zugriff auf persönliche Mitarbeiterdaten

Wir starten mit der digitalen Personalakte!

- Seit Mai 2025 werden alle Personalunterlagen digital verwaltet – für mehr Übersichtlichkeit, Transparenz und Nachhaltigkeit.

Ab November 2025 Umstellung auf die digitale Verdienstabrechnung (gilt für Verdienstabrechnungen ab November 2025).

Und ein weiterer Pluspunkt: „Mit der digitalen Personalakte leisten wir gemeinsam einen Beitrag zum Umweltschutz. Weniger Papier, weniger Abfall, weniger CO^2 - für eine nachhaltigere Zukunft!“

www.VvPH.de

VINZENZ VON PAUL HOSPITAL gGmbH
ROTTENMÜNSTER



Unser Partner in Sachen Personalwesen:

IQDoQ 25 Jahre

VINZENZ VON PAUL HOSPITAL gGmbH
ROTTENMÜNSTER

Vinzenz von Paul Hospital gGmbH
Schwenninger Str. 55 | DE 78628 Rottweil
Telefon: 0741 241-0 | E-Mail: Info@VvPH.de

www.VvPH.de

Digitalisierung im Personalwesen

der Vinzenz von Paul Hospital gGmbH

www.VvPH.de

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
sehr geehrte Damen und Herren,

auch unsere Personalabteilung wird eine Digitalisierung von Personalprozessen vornehmen.

Unter Digitalisierung versteht man die Umstellung und Automatisierung von Personalprozessen mit Hilfe digitaler Technologien. Eine Digitalisierung ist immer verbunden mit der Überarbeitung oder Anpassung von bestehenden Prozessen. Diese Arbeitsschritte wird die Personalabteilung in den nächsten Monaten und Jahren vornehmen.

Was ist Digitalisierung im Personalbereich?

- Einsatz digitaler Systeme, um Personalprozesse effizienter zu gestalten;
- Fokus auf Automatisierung, Self-Service und datenbasierte Entscheidungen;
- Ziel: Weniger Bürokratie, mehr Zeit für beratende Aufgaben.

Als Softwarepartner konnte man das Unternehmen IQDoQ GmbH aus Hessen gewinnen, welches auch andere Krankenhäuser betreut.

Wir hoffen mit diesem internen Informationsschreiben Ihr Interesse zu wecken und sind gespannt auf die Vielfalt an Digitalisierungsmöglichkeiten im Personalbereich.

Ihre Personalabteilung

Mehrwert für unser Haus

Papierreduktion:
Ca 1.500 Gehaltsabrechnungen pro Monat = ca. 36.000 Blatt Papier in einem Jahr (das entspricht etwa 3 mittelgroßen Bäumen!).

Nachhaltigkeit:
Papierlos bis weniger Papierverbrauch, umweltfreundlich heißt weniger Papier, weniger Abfall, weniger Toner, mehr Nachhaltigkeit.

Zentrale Ablage:
Alle Personaldokumente an einem digitalen, sicheren Ort – jederzeit verfügbar.

Datensicherheit und Datenschutz:
Zugriff nur für berechtigte Personen, verschlüsselte Speicherung, Schutz sensibler Personaldaten durch modernste Sicherheitsfunktionen und -zertifikate (u.a. KDG-konform).

Rechtskonformität:
Automatische Updates erleichtern die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben.

Transparenz:
Strukturierte Ablage, zentral verfügbar.

Reduzierter Platzbedarf:
Kein physischer Lagerbestand, deutlich geringe Verwaltungs- und Archivkosten.

Mehrwert für den Einzelnen

Zentrale Ablage:
Sichere & übersichtliche Speicherung an einem Ort.

Schneller Zugriff:
Schnelles Auffinden und Abrufen mit wenigen Klicks.

Informationsbereitstellung:
Schnelle Suche und Verwaltung von Informationen für Personalverantwortliche.

Überall erreichbar:
Einfacher, mobiler Zugriff auf Daten, jederzeit und überall, für maximale Flexibilität (Bsp.: Abrechnungsdokumente).

Mehr Übersicht:
Alle Unterlagen gebündelt an einem Ort.

Barrierefreiheit:
Digitale Akten können leichter vergrößert, vorgelesen oder übersetzt werden, was die Nutzung für alle Mitarbeitenden erleichtert.

Die digitale Personalakte ersetzt die Papierakte – für eine moderne, sichere und nachhaltige Verwaltung von Personaldaten. Der Zugriff ist nur für berechtigte Personen – sicher, schnell und jederzeit.